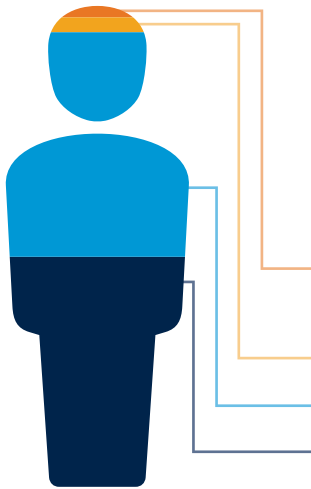




# DIVERSIDAD DE GÉNERO EN LA COMUNIDAD DE LA ICANN



**584**

participantes  
encuestados

**<1% Se identificó  
como Otro**

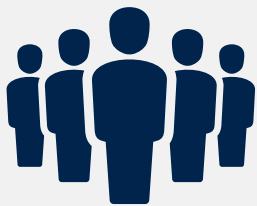
**3% Prefirió no contestar**

**48% Hombres**

**49% Mujeres**

La Encuesta de Diversidad de Género y Participación fue llevada a cabo por la organización de la ICANN (Corporación para la Asignación de Nombres y Números en Internet) con el objetivo de recopilar datos para ayudar a los debates en curso de la comunidad sobre el tema de la diversidad, para comprender las percepciones actuales de la diversidad de género en la comunidad de la ICANN y para identificar posibles barreras a la participación. La encuesta se llevó a cabo entre el 9 de junio y el 8 de julio de 2017, y estuvo abierta a toda la comunidad de la ICANN.

El informe completo de la Encuesta de Diversidad de Género y Participación se puede encontrar en: [go.icann.org/gendersurvey](http://go.icann.org/gendersurvey)



## La mayoría estuvo de acuerdo

en que todos los géneros reciben un trato justo e igualitario en la comunidad de la ICANN.



Más del 85% **no se siente excluido** de los eventos o discusiones debido a su género.

Las mujeres perciben a la comunidad como menos inclusiva que los hombres.



En las **reuniones de la ICANN** es muy probable que ocurran sentimientos de exclusión, sexismo o sesgo de género.



El 75% indicó que **no ha experimentado ni presenciado** lo que ellos perciben como sexismo o sesgo de género.

La mayoría optó por **no informar** el sexismo o sesgo de género que habían experimentado o presenciado.

Para todos, el costo es la **barrera más importante** para la participación.



Más mujeres enfrentan barreras **relacionadas con el género**.  
Más hombres enfrentan barreras **relacionadas con el idioma**.

**68%**

El 68% estuvo de acuerdo en que **se debe hacer más** para aumentar la diversidad de género entre el liderazgo voluntario de la comunidad.



Más del 70% **apoyaría** objetivos voluntarios para aumentar la diversidad de género. La mayoría **no apoyaría** cuotas obligatorias.



Las mujeres son más propensas que los hombres y aquellos que se identifican con un género no binario a indicar que las responsabilidades de cuidado/familiares **afectan la participación**.