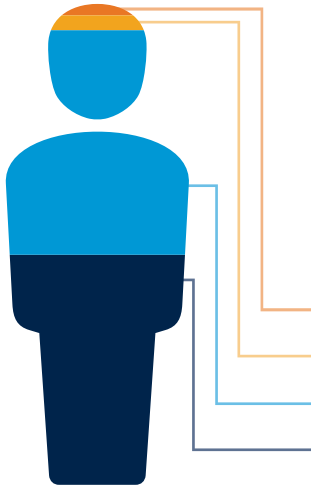




# ICANN 社群的 性别多样性



584

名调查参与者

- <1% 以其他方式参与
- 3% 不想透露
- 48% 为男性
- 49% 为女性

ICANN 组织通过性别多样性和参与度调查收集数据，帮助正在进行的社群多样性讨论了解情况，并了解大家目前对 ICANN 社群内部性别多样性的看法，确定潜在参与障碍。本调查的开展时间为 2017 年 6 月 9 日至 7 月 8 日，面向全体 ICANN 社群开放。

完整的性别多样性和参与调查报告请参阅：

[go.icann.org/gendersurvey](http://go.icann.org/gendersurvey)



## 大多数答复人 同意

ICANN 社群对所有性别的人员一视同仁。

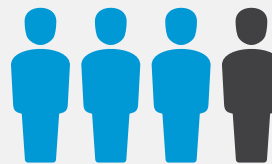


85% 以上的答复人并没有觉得在各种活动或讨论中因性别而受到排斥。

与男性相比，女性认为社群的包容性更低。



在 ICANN 会议上最有可能产生遭遇排斥、性别歧视或性别偏见的感觉。



75% 的答复人表示，没有遭遇或目睹过性别歧视或性别偏见。

大多数答复人选择不报告遭遇或目睹的性别歧视或性别偏见。

在所有障碍中，成本是最大的参与障碍。

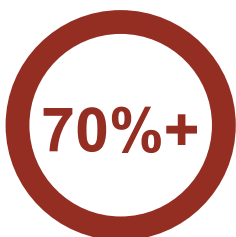


更多的女性会面临与性别相关的障碍。  
更多的男性会面临与语言相关的障碍。

68%



同意应该采取更多措施提高社群志愿者领导层的性别多样性。



70% 以上的答复人会支持通过设定志愿目标来提高性别多样性。大多数答复人不会支持强制规定性别比例。



在表示照顾/家庭责任会影响参与的人员中，女性数量比男性和非二元性别的人数多。